

#modernarbeiten

Weiterbildung im Wandel – praxis- & prozessorientiert

„Chancen nutzen – Wandel gestalten“

Michael E.W. Ney

20. November 2023



#werwirsind



Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung



Zukunftszentrum
Berlin
Digitale Arbeitswelten gestalten

Zukunftszentrum
Brandenburg
Arbeit zusammen gestalten

ZUKUNFTSZENTRUM
DIGITALE ARBEIT
SACHSEN-ANHALT

ZUKUNFTSZENTRUM
SÜD



#werwirsind

**Arbeit und
Leben**
SACHSEN-ANHALT

#modernarbeiten

f-bb

Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung

fawill
Fortbildungsakademie der Wirtschaft



Handwerkskammer
Halle (Saale)

HOME
HOCHSCHULE
MERSEBURG
University of
Applied Sciences



#werwirsind

SACHSEN-ANHALT

REGION NORD

REGION OST

REGION SÜD

REGION WEST

WEITERBILDUNGSAGENTUR SACHSEN-ANHALT



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Sachsen-Anhalt Nord

bringt weiter.

Erweiterte Dienstleistungen ...

Landesinitiative

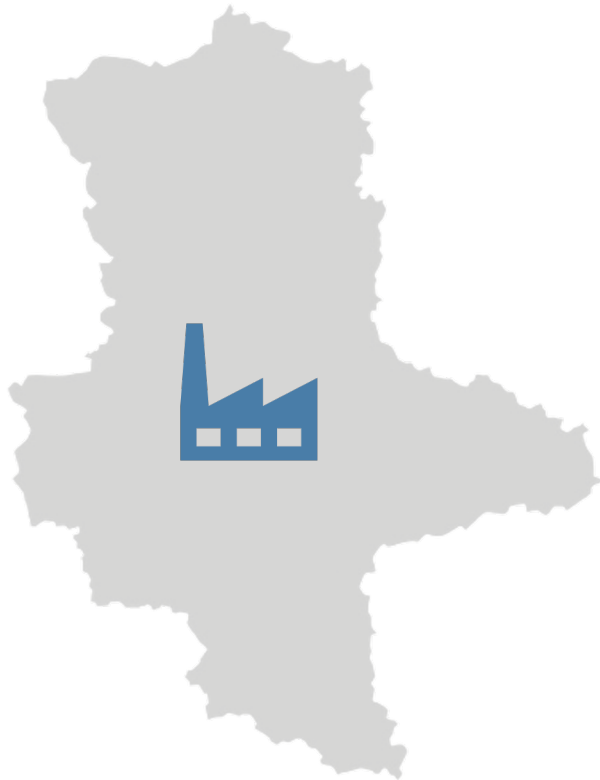
Fachkraft im Fokus
Sachsen-Anhalt

Erweiterte Dienstleistungen ...

ZUKUNFTSZENTRUM
DIGITALE ARBEIT
SACHSEN-ANHALT

Erweiterte Dienstleistungen ...

#waswirtun



Beraten – Qualifizieren – Vernetzen

Wir begleiten Unternehmen in Sachsen-Anhalt auf ihrem Weg im digitalen Wandel.
Wir gestalten Digitalisierung beteiligungsorientiert menschlich.

- ✓ (insbesondere) kleine und mittlere Unternehmen
- ✓ Führungskräfte, Beschäftigte & betriebliche Interessenvertretungen
- ✓ niedrigschwellig, beteiligungsorientiert, sozialpartnerschaftlich
- ✓ Kompetenzbildung „Digitale Arbeit“ und Zukunftsbefähigung



Weiterbildung im Wandel



Bild: Privat



Bild: BMBF



Lebenslanges Lernen als Grundvoraussetzung

„Alles Lernen während des gesamten Lebens, das der Verbesserung von Wissen, Qualifikationen und Kompetenzen dient und im Rahmen einer persönlichen, bürgergesellschaftlichen, sozialen, bzw. beschäftigungsbezogenen Perspektive erfolgt“ – das ist „Lebenslanges Lernen“

(EU Kommission, 2001)



Durch den digitalen Wandel...

- werden viele Bereiche des Arbeitslebens neu strukturiert
- entstehen digitalisierungsbasiert immer mehr Tätigkeiten aber auch ganze Berufsbilder, die es bisher in dieser Form noch nicht gab
- und die damit einhergehenden technologischen Innovationen, sinkt die Halbwertszeit von Schul-, Ausbildungs- sowie Weiterbildungswissen





Diese Entwicklung bedeutet,...

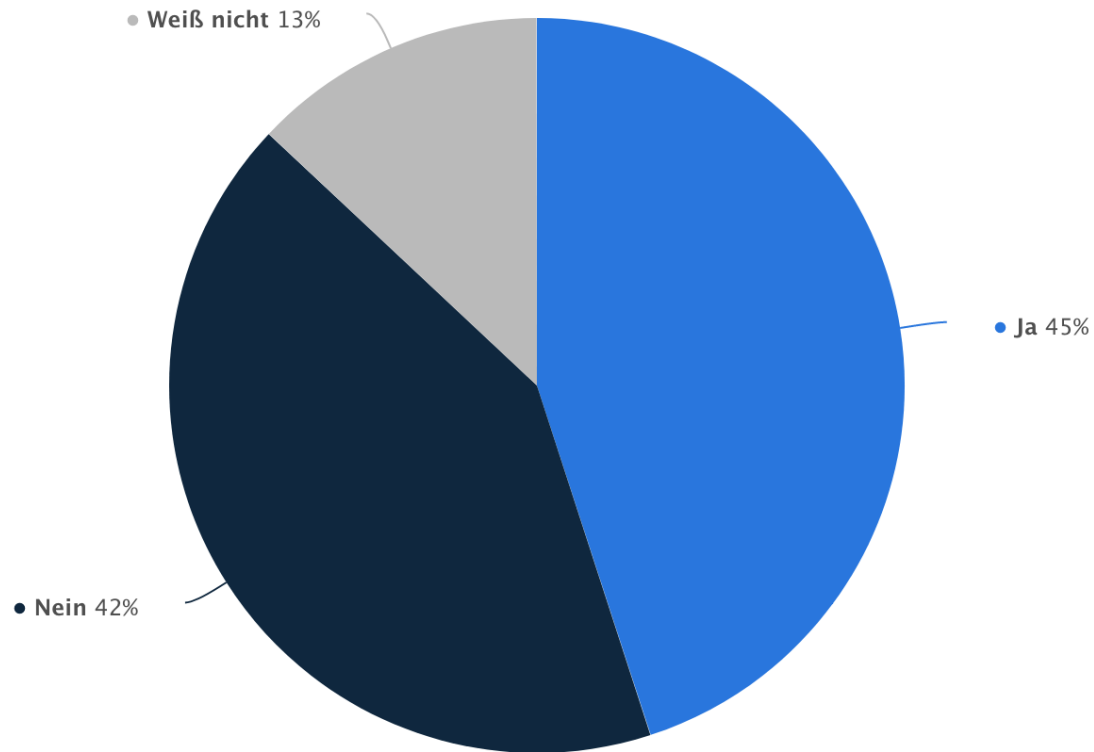
..., noch mehr als zuvor, sich fortlaufend weiterzubilden.

Dafür ist es notwendig...

- mit anderen in **Austausch** zu treten und verstärkt kooperativ zu lernen
- die eigenen **Lern- und Handlungsspielräume** zu nutzen und Aufgaben selbstständig zu lösen
- eine **Unternehmenskultur** zu entwickeln, die Fehler zu Lernerfahrungen macht
- neue, prozessorientierte und nachhaltige Strukturen für betriebliche Weiterbildung zu schaffen
- innovativen Lernmethoden / moderner Wissensvermittlung Raum zu geben

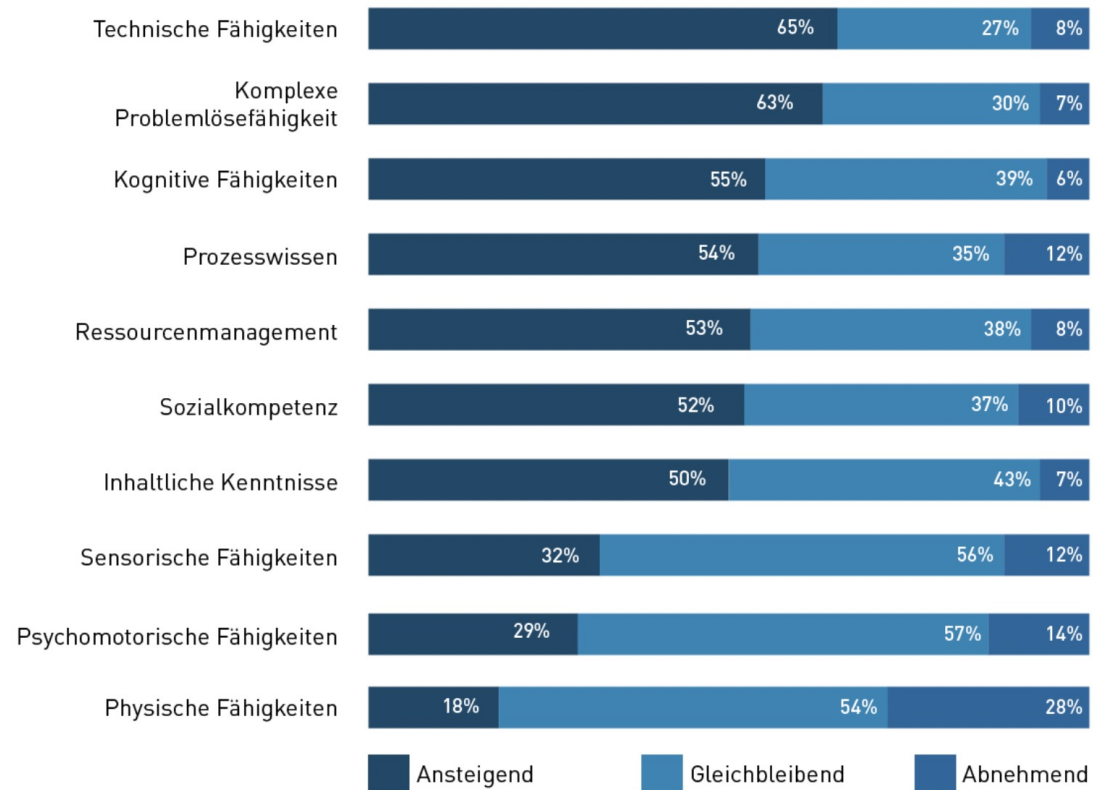


Gibt es in Ihrem Unternehmen Weiterbildungsmaßnahmen zur Vorbereitung auf die veränderten Arbeitsbedingungen durch die Digitalisierung?



KI & Kompetenz

Erwartete Gewichtung der Mitarbeiterkompetenzen durch die Einführung von Künstlicher Intelligenz und Robotik in das Unternehmen



Digitaler Wandel in der Weiterbildung



Thesen & Handlungsempfehlungen



Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Die digitale Transformation erfordert – mehr als zuvor - eine **kontinuierliche Weiterbildung der Beschäftigten**, um mit dem technologischen Fortschritt und den sich ändernden Arbeitsanforderungen Schritt zu halten.

Vorteil: Investitionen in die Weiterbildung Ihrer Beschäftigten nützen nicht nur diesen, sie wirken sich auch positiv auf den Erfolg Ihres Unternehmens aus. Eine gut ausgebildete Belegschaft arbeitet produktiver und ist besser gerüstet, die Herausforderungen eines sich schnell verändernden Marktes zu meistern.



Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Die Weiterbildung sollte auf die individuellen Bedürfnisse, Wissensstände und Interessen der Beschäftigten zugeschnitten sein, um Motivation und Engagement zu gewährleisten.

Vorteil: Die Beschäftigten fühlen sich in ihrer persönlichen Entwicklung gesehen und unterstützt, was wiederum zu einer höheren Arbeitszufriedenheit und Produktivität führen kann.



Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Arbeiten Sie mit **regionalen Weiterbildungsdienstleistern** zusammen, um maßgeschneiderte Programme für Ihr Unternehmen zu entwickeln, die Ihre spezifischen Qualifikationsbedarfe decken.

Vorteil: Eine höhere Verbindlichkeit in der Zusammenarbeit sowie geringere Fahrtkosten und Abwesenheitszeiten der Beschäftigten bei Präsenzterminen.



WEITERBILDUNGSAGENTUR SACHSEN-ANHALT



Erweiterte Dienstleistungen ...



Erweiterte Dienstleistungen ...



Erweiterte Dienstleistungen ...

Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Kollaborative Lernplattformen, die den kollegialen Austausch zwischen Fachleuten aus verschiedenen Bereichen erleichtern, fördern die Entwicklung von innovativen Ideen und den innerbetrieblichen Ausbau interdisziplinärer Vernetzung zur Lösung von Herausforderungen.

Vorteil: Die Beschäftigten erhalten ein tieferes Verständnis für angrenzende Bereiche und können sich so an funktionsübergreifenden Projekten beteiligen und Innovationen vorantreiben.





ZUKUNFTSZENTRUM DIGITALE ARBEIT SACHSEN-ANHALT



blink.it



Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Hybride Lernangebote, die Präsenz- mit Onlineformaten kombinieren, bieten die effektive Möglichkeit, Fähigkeiten und Wissen arbeitsprozessorientiert zu vermitteln und gleichzeitig den Mehrwert des kollegialen Austausches zu nutzen.

Vorteil: Mitarbeiter in ihrem eigenen Tempo und auf ihren bevorzugten Geräten lernen und so den Komfort und die Flexibilität maximieren.





Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Microlearnings, bei denen komplexe Themen in kurze, fokussierte Lernabschnitte (Nuggets) zerlegt werden, sind eine effektive Möglichkeit, neue Fähigkeiten bedarfsorientiert im Arbeitsprozess zu erlernen, ohne den Arbeitsablauf längerfristig unterbrechen zu müssen.

Gamification, **soziales Lernen** und **interaktive Inhalte** können die Lernerfahrung verbessern, das Engagement der Lernenden in Weiterbildungsprogrammen steigern und die Abbruchquote verringern. (Insbesondere in Kombination mit Microlearnings.)





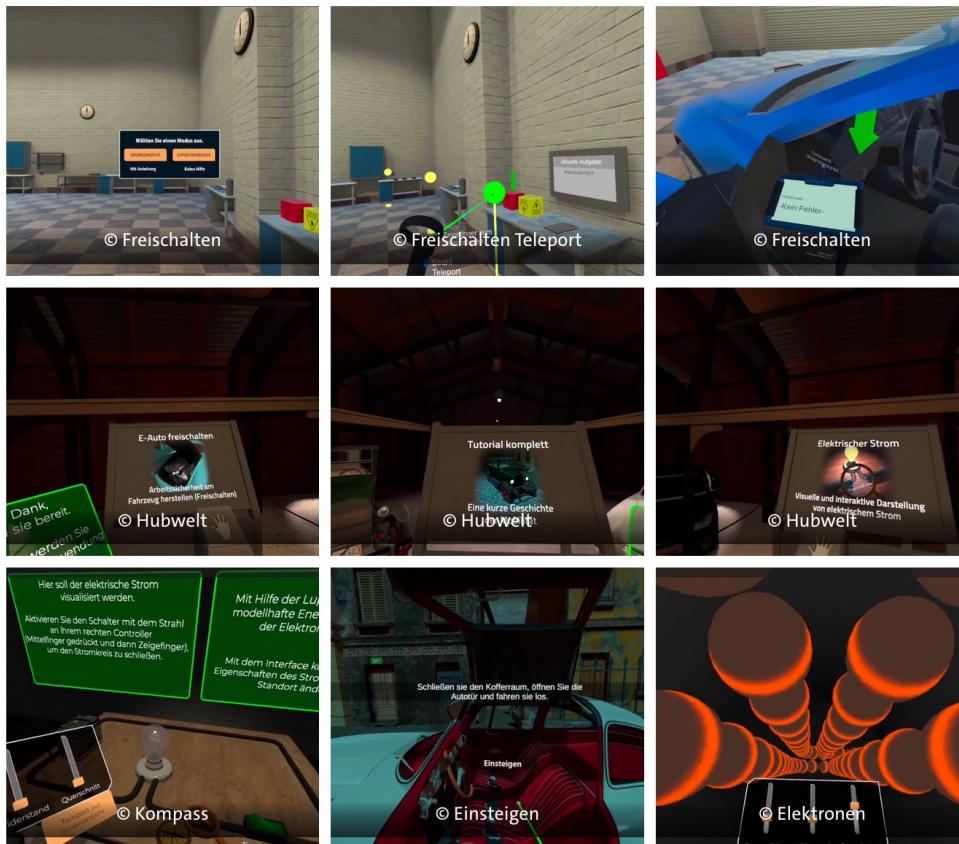
Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Künstliche Intelligenz (KI) / Algorithmen für maschinelles Lernen können dabei helfen, Lernpfade zu personalisieren, Kompetenzlücken zu erkennen und individualisierte Schulungsinhalte zu empfehlen.

Virtual Reality (VR), Augmented Reality (AR) und Mixed Reality (MR)-Technologien können immersive, realistische Lernumgebungen (z.B. digitale Zwillinge) schaffen, die reale Situationen simulieren und die Bindungsraten erhöhen.



Immersive Lernwelten



Jules Garage - Virtuelle Welt für Kfz-Azubis

Eine neue VR-Anwendung kann für die Ausbildung und die Berufsorientierung genutzt werden. Dabei tauchen die User in die Welt einer Werkstatt ein.

Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Bieten Sie innerbetriebliche **Mentoring- und Coaching-Möglichkeiten** an, um den Zugang zu digitalen Innovationen und die Integration neu erworbener Fähigkeiten in den Arbeitsprozess zu unterstützen.

Vorteil: Mitarbeiter haben Zugang zu Beratung und Unterstützung durch erfahrene Fachleute, wodurch ihre berufliche Weiterentwicklung in Fach- und Führungskarrieren unterstützen werden kann.





Digitaler Wandel in der Weiterbildung

Weiterbildungs- und damit berufliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten zeigen das Engagement des Unternehmens für das Wachstum und die Entwicklung der Beschäftigten, insbesondere je individualisierter diese Angebote erfolgen.

Die Beschäftigten nehmen den Wert wahr, der auf ihr persönliches und berufliches Wachstum gelegt wird, wodurch die Arbeitsmoral, die Loyalität und die langfristige Bindung zum Unternehmen gestärkt werden.



Beraten – vernetzen - qualifizieren



#Beraten

Verorten

- ✓ Unterstützung von KMU bei der Verortung in der Digitalisierungslandschaft
- ✓ "Wie steht's bei uns um Digitalisierung? Welche Bedarfe haben wir?"
([QUICKCHECK Arbeit 4.0](#))

Verweisen

- ✓ Vermittlung in das „4.0-Netzwerk Sachsen-Anhalt“
- ✓ Verweis an passende Beratungsprojekte, Fördermittelratgeber usw.

Vertiefen

- ✓ Identifikation betriebsindividueller Bedarfe und Potentiale
- ✓ Entwicklung von Change-Strategien
- ✓ Fokus auf die betrieblichen Ressourcen und Perspektiven

Ideeninkubator

[Home](#) / [Beratung](#) / [Ideeninkubator](#)


KI³
Der KI - IdeenInkubator
für Sachsen-Anhalt

1 KI VERSTEHEN

- Was ist Künstliche Intelligenz und wir arbeitet sie?
- Was kann KI in unserer Branche leisten?
- Welche Good-Practice Beispiele gibt es als Orientierung?
- Welche Chancen & Risiken birgt die Arbeit mit KI in unserer Branche?

Ideen entwickeln - mit KI zukunftsfähig werden

Mit dem **KI³** (*K-I-deenInkubator*) begleiten wir Unternehmen in Sachsen-Anhalt auf dem Weg Künstliche Intelligenz für den eigenen Betrieb nutzbar zu machen. Dazu gehört, die richtigen Fragen zu stellen, die Expertise der eigenen Kolleg*innen einzuholen, einen kreativen Blick auf betriebliche Abläufe und Arbeitsprozesse zu werfen und neue Ideen zu entwickeln.



Future Skills in der Weiterbildung - der Kompetenzcheck

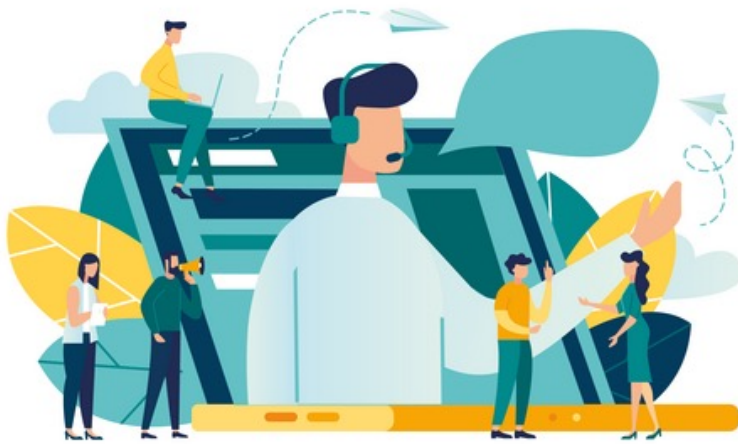
Ein erster Schritt auf dem Weg in die Zukunft der Weiterbildung ist unser **Kompetenzcheck Digitalisierung** für Mitarbeiter*innen in der (Weiter-)Bildungsarbeit.

Mit Hilfe des **Kompetenzchecks Digitalisierung** können Sie in ca. 10 Minuten Ihren persönlichen digitalen Kompetenzlevel feststellen und Ihre individuellen Qualifizierungsbedarfe identifizieren. Darüber hinaus steht Ihnen das **Beratungsteam des Zukunftszentrums** für weiterführende Fragen und Perspektiven gern und kostenfrei zur Verfügung.

ZUKUNFTSZENTRUM
DIGITALE ARBEIT
SACHSEN-ANHALT



#Qualifizieren (Themenschwerpunkte)



#Qualifizieren (Themenschwerpunkte)

Unsere Angebote für
Ihre digitale Zukunft

#modernarbeiten



Digitalisierung verändert Tätigkeiten und Anforderungen in allen Berufen. Das Zukunftszentrum Digitale Arbeit Sachsen-Anhalt bietet mit seinen innovativen Qualifizierungskonzepten (iQK) Beschäftigten, Führungskräften und Interessenvertretungen von kleinen und mittleren Unternehmen Impulse, Werkzeuge und Methoden an, um den digitalen Wandel der Arbeitswelt proaktiv und bedarfsorientiert zu gestalten.

Die innovativen Qualifizierungskonzepte sind:

- niedrigschwellig
- praxis- und lösungsorientiert
- betriebsindividuell anpassbar (Inhalt und zeitl. Umfang)
- in präsenz, online oder hybrid umsetzbar
- frei von Teilnahmegebühren

Die innovativen Qualifizierungskonzepte bündeln das Wissen und die Expertise (Wirtschaft, Handwerk, Wissenschaft, Bildung) der fünf Verbundpartner: Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH, Hochschule Merseburg, Handwerkskammer Halle (Saale), Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt gGmbH und der Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH und bedienen vielfältige Themen der betrieblichen Organisations- und Personalentwicklung.

Wir unterstützen Sie dabei, den digitalen Wandel der Arbeitswelt gewinnbringend für sich zu gestalten, kommen Sie gerne auf uns zu!

[Download der Broschüre](#)

#Vernetzen



**ZUKUNFTSZENTRUM
DIGITALE ARBEIT
SACHSEN-ANHALT**

**Zukunftszentrum
Digitale Arbeit
Sachsen-Anhalt**

Hybride Arbeitsmodelle –
Perspektive „New Work“ für Sachsen-
Anhalt

Ergebnisse und Handlungsempfehlungen aus
der Arbeit des
Zukunftszentrums Digitale Arbeit
Sachsen-Anhalt



**Digitaler Sprechtag für
Unternehmen, Fachkräfte und
Weiterbildungsinteressierte**

Die Weiterbildungsagentur Sachsen-Anhalt Nord
lädt Sie ein!

23.03.23 | 14 – 15 Uhr | online

Weiterbildungsagentur
Sachsen-Anhalt
Nord

DigitalTreff

Die virtuelle Workshopstunde des
Zukunftszentrums Digitale Arbeit Sachsen-

30.05.23 | 13-14 Uhr

**Azubis gewinnen mit Social Media –
Kann ich das auch?**

Wirtschaft und Bildung

f-bb
Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung

**Lernortkooperation in der
Ausbildung digital denken?**

Befunde und Impulse
zur Lernortkooperation
im Zeitalter digitaler
Bildung

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH



#modernarbeiten

Zukunftszentrum Digitale Arbeit Sachsen-Anhalt

Michael E.W. Ney

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH
Haeckelstraße 10, 39104 Magdeburg

Tel. +49 391 504793 - 0

zukunftszentrum-lsa@f-bb.de



Gefördert durch:

Das Projekt „Zukunftszentrum Digitale Arbeit Sachsen-Anhalt“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Gleichstellung des Landes Sachsen-Anhalt kofinanziert.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union



SACHSEN-ANHALT

Ministerium für
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Gleichstellung



Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung



Fortbildungsakademie der Wirtschaft



HOME
HOCHSCHULE
MERSEBURG
University of
Applied Sciences



Handwerkskammer
Halle (Saale)

**Arbeit und
Leben**
SACHSEN-ANHALT